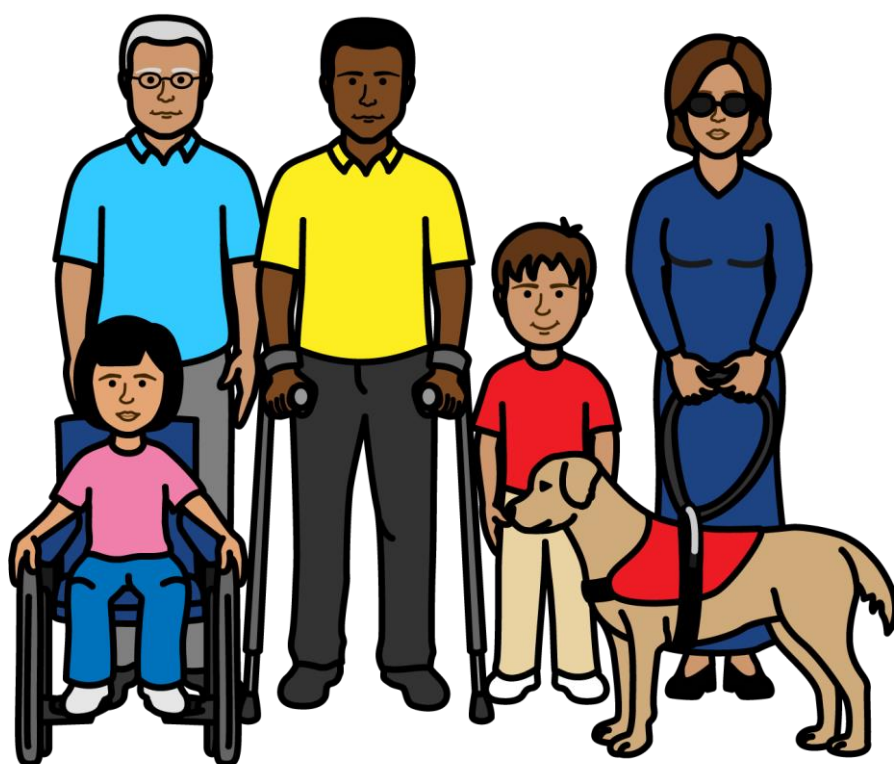




Организация Объединенных Наций

Наш план действий по включению инвалидов во все компоненты нашей работы



Стратегия Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов

О нас



Мы — Организация Объединенных Наций (ООН).



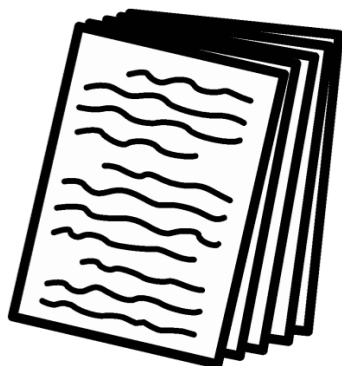
Организация Объединенных Наций — это объединение стран, поставивших перед собой цель сделать мир лучше и безопаснее.

О нашем плане

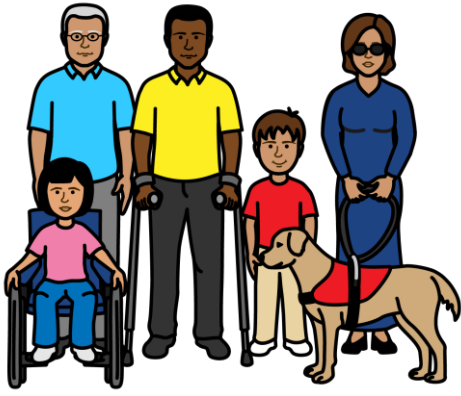


В 2018 году мы пришли к выводу, что нам необходимо более эффективно защищать интересы инвалидов.

Мы разработали этот план для того, чтобы изменить методы нашей работы.



Мы назвали его нашей **Стратегией по интеграции инвалидов**.



Этот план поможет нам включить инвалидов во все компоненты нашей работы.

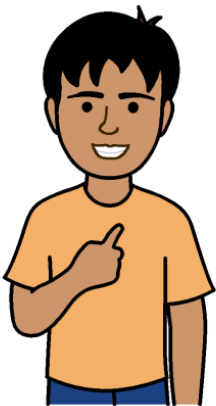
Например, мы хотим добиться того, чтобы:

- Инвалиды могли участвовать во всех мероприятиях Организации Объединенных Наций и вносить реальный вклад в нашу работу



- Права инвалидов учитывались во всех компонентах нашей работы.

Например, инвалиды имеют право участвовать в жизни общества и самостоятельно принимать решения, касающиеся их жизни.

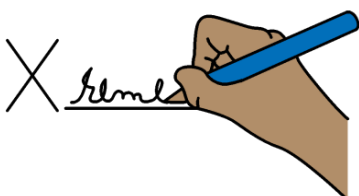


Права инвалидов закреплены в важном международном документе.

Он называется **Конвенция о правах инвалидов**.



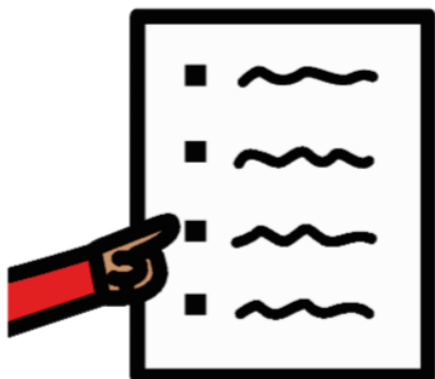
Многие страны дали обещание выполнять положения этого документа.





Настоящий план поможет странам в их работе по осуществлению Конвенции и в другой важной работе.

Например, он поможет им в работе, направленной на то, чтобы сделать мир к 2030 году более справедливым для всех.



В плане указано:

- Что мы будем делать для того, чтобы включить инвалидов во все компоненты нашей работы
- Из чего мы будем исходить при анализе того, какие меры эффективны, а какие нуждаются в изменении.



Прежде чем приступить к разработке настоящего плана, мы изучили текущую работу в области поддержки инвалидов.

Это помогло нам понять, что именно нужно изменить.



В разработке настоящего плана нам помогали инвалиды и многие другие люди.

1. Каким образом мы будем обеспечивать включение инвалидов и учет их прав во всех компонентах нашей работы



В соответствии с настоящим планом все подразделения Организации Объединенных Наций:

- Сделают права инвалидов важной частью своей работы



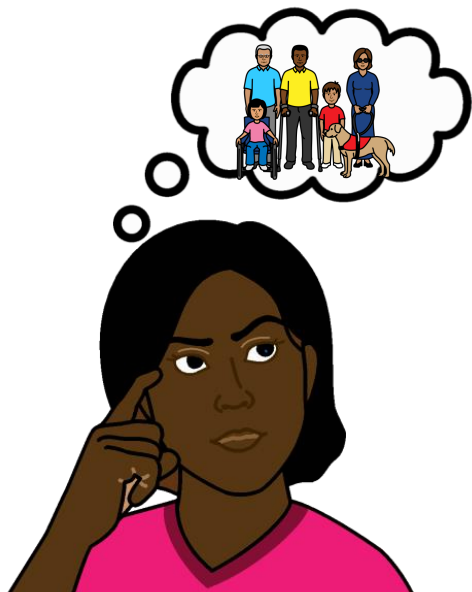
- Будут поддерживать взаимодействие с инвалидами и справедливо относиться к ним



- Будут прилагать усилия к тому, чтобы покончить с несправедливым отношением к инвалидам и их социальной изоляцией.

Несправедливость и изоляция могут иметь множество причин.

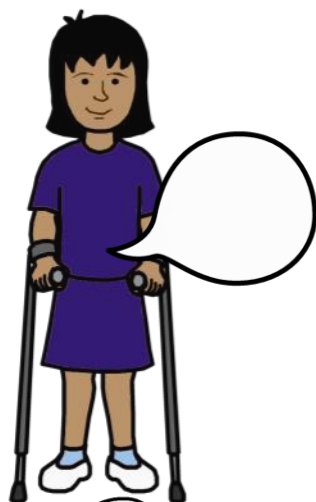
Например, женщина-инвалид может сталкиваться с несправедливым отношением как из-за своей инвалидности, так и из-за того, что она женщина.



Все подразделения Организации Объединенных Наций:

- Будут обеспечивать учет мнений и потребностей инвалидов во всех принимаемых планах, проектах и правилах.

Об этом должны позаботиться руководители старшего звена.



- Обеспечат многим инвалидам возможность вносить вклад в принятие решений и планов в рамках Организации Объединенных Наций

В этот процесс необходимо включить женщин-инвалидов и детей-инвалидов.



- Будут оказывать помощь большему числу инвалидов, предоставляя им возможность работать на благо нашей Организации и принимать важные решения



- Будут работать слаженно и обмениваться информацией, чтобы каждый сотрудник в Организации Объединенных Наций знал, что ему нужно делать

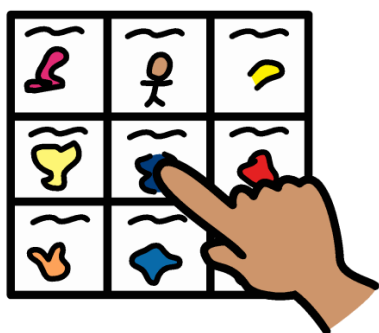
В рамках всей Организации будут созданы более эффективные методы обмена информацией.

Все подразделения Организации Объединенных Наций:



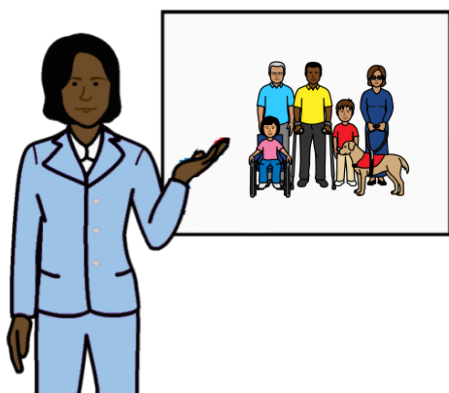
- Будут обеспечивать доступность и удобство всех объектов и ресурсов для инвалидов, чтобы они могли принимать участие во всех видах деятельности.

Например, доступные здания, залы заседаний и информация.



- Обеспечат дополнительную поддержку тем инвалидам, которые в ней нуждаются.

Например, кому-то для участия в заседании может понадобиться сурдоперевод или представление информации в графической форме.



- Будут предоставлять сотрудникам информацию и подготовку по вопросам включения инвалидов в работу Организации.

- Будут говорить об инвалидах в положительном ключе.

Это поможет людям получить правильное представление об инвалидах.



- Будут обеспечивать наличие достаточного количества финансовых и кадровых ресурсов для выполнения настоящего плана.

2. Как мы будем проверять эффективность выполнения настоящего плана



Успешное выполнение настоящего плана зависит от каждого сотрудника Организации Объединенных Наций.



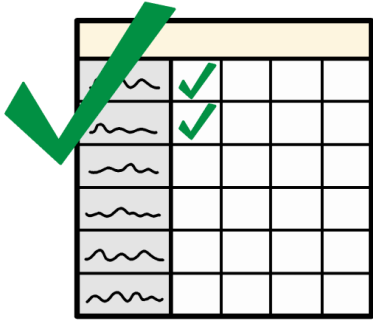
Различные подразделения Организации Объединенных Наций должны оценивать эффективность своих усилий по включению инвалидов в работу Организации.

Им следует оценивать положение дел в следующих областях:



- Приверженность старшего руководства, планирование с учетом потребностей и интересов инвалидов и обсуждение вопросов инвалидности
- Предоставление инвалидам гарантированной возможности участия во всех мероприятиях
- Обеспечение того, чтобы реализуемые проекты приносили реальную пользу инвалидам
- Существующее отношение к инвалидам в рамках Организации Объединенных Наций.





При оценке эффективности своей работы различным подразделениям Организации Объединенных Наций следует обратить внимание на следующие 15 аспектов:



1. Обеспечивается ли приверженность старших руководителей делу выполнения настоящего плана.

2. Обеспечивается ли учет интересов инвалидов и их прав в основном плане каждого подразделения Организации Объединенных Наций.



3. Имеется ли в подразделении план интеграции инвалидов.

4. Есть ли среди персонала сотрудники, разбирающиеся в вопросах инвалидности и прав человека.

И предоставляется ли сотрудникам возможность проведения встреч для обсуждения вопросов инвалидности.



5. Поддерживается ли взаимодействие с инвалидами и обеспечивается ли учет их мнений при принятии решений.

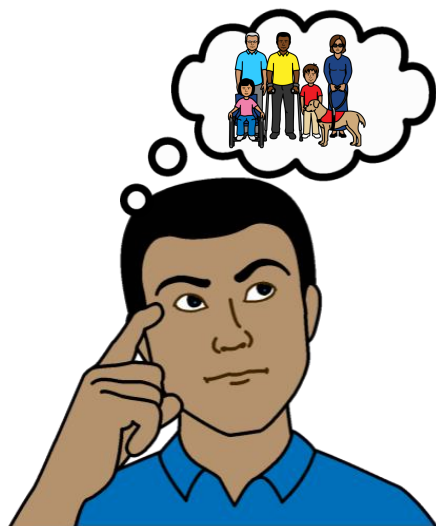


6. Обеспечивается ли доступность и удобство всех объектов и ресурсов для инвалидов, чтобы они могли принимать участие во всех видах деятельности.

6.1. Обеспечивается ли инвалидам возможность беспрепятственного участия в заседаниях и мероприятиях.



7. Оказывается ли инвалидам необходимая поддержка для обеспечения их участия и гарантирования им возможности донести свое мнение.



8. Позаботилось ли подразделение о том, чтобы новые услуги и имущество, приобретаемые Организацией Объединенных Наций, были доступны для инвалидов и соответствовали их потребностям.

9. Учитываются ли права и потребности инвалидов во всех реализуемых проектах.



10. Проводится ли оценка всех проектов с точки зрения их воздействия на положение инвалидов и их права.



11. Гарантируется ли инвалидам возможность участия в работе, проводимой Организацией Объединенных Наций в различных странах.

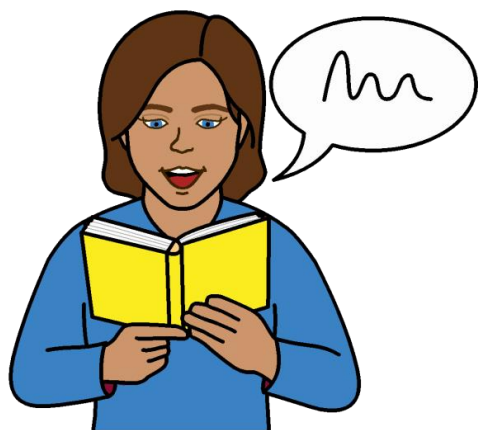


12. Осуществляет ли подразделение взаимодействие с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в целях включения инвалидов в работу Организации.



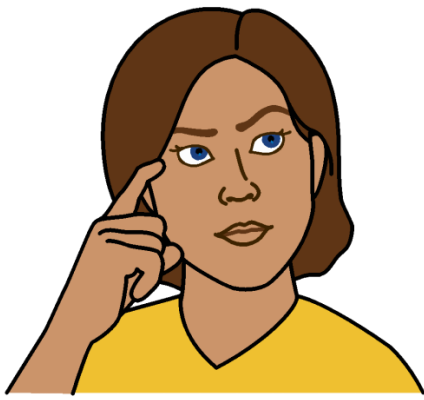
13. Оказывается ли помощь большему числу инвалидов в целях обеспечения им возможности работать на благо Организации Объединенных Наций и добиваться успехов.

14. Предоставляется ли сотрудникам информация и подготовка по вопросам включения инвалидов в работу Организации.

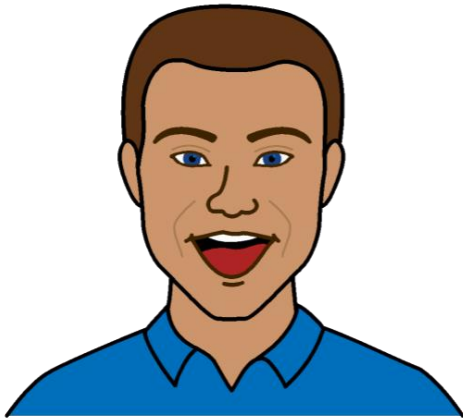


15. Делает ли подразделение все возможное для того, чтобы в Организации Объединенных Наций:

- Говорили об инвалидах в положительном ключе
- Помогали людям узнать больше об инвалидах и их правах.



Различным подразделениям Организации Объединенных Наций рекомендуется рассмотреть свою деятельность в рамках указанных выше 15 аспектов и поставить оценку своей работе.



Подразделения могут выбрать из 5 возможных оценок:

1. Мы делаем даже больше, чем необходимо.

На этот уровень должны стремиться выйти со временем все подразделения Организации Объединенных Наций.



2. Мы делаем все, что необходимо.

На таком уровне должны находиться все подразделения Организации Объединенных Наций.

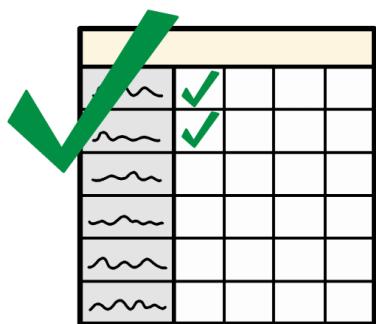


3. Мы пока не делаем все, что необходимо.

4. В данный момент мы не проводим никакой работы в этом направлении.



5. Это не имеет никакого отношения к нашей работе.



Различные подразделения
Организации Объединенных Наций
должны:

- Ежегодно проводить оценки своей работы по всем 15 аспектам
- Обмениваться информацией о результатах своей работы
- Разрабатывать планы повышения эффективности работы по каждому из 15 аспектов, по которому требуется улучшение.



Это поможет нам понять, что эффективно работает в рамках всей Организации Объединенных Наций, а что можно улучшить.

Дальнейшие действия

Настоящий план рассчитан на ближайшие 5 лет.

По прошествии этого срока мы рассмотрим план и решим, нужно ли внести в него какие-либо изменения.



Авторские права на графические коммуникативные символы принадлежат компании «Майер-Джонсон, эл-эл-си» из группы «Тобай Дайнавокс», 1981–2016 годы. Все права защищены во всем мире. Тысячи ресурсов бесплатно доступны по адресу www.boardmakeronline.com.